



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»
(СПБ ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»)

ДОКЛАД

**доведение до сотрудников положений законодательства по противодействию
коррупции**

«19» декабря 2025 г.

Уважаемый Игорь Викторович!

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию доклад о работе комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №107» за 2025 год.

Деятельность комиссии в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2025 год, утвержденным главным врачом 24.01.2025 (протокол №1), и во исполнение долгосрочного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы, утвержденного приказом от 01.02.2023 № 335.

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме и в установленные сроки. Работу комиссии предлагаю признать удовлетворительной.

Ниже представлены основные результаты по направлениям деятельности.

1. Организационная работа и заседания комиссии

В 2025 году проведено 4 плановых заседания комиссии:

Дата	Основные вопросы повестки
24.01.2025	Утверждение Плана на 2025 год, подведение итогов 2024 года, анализ обращений граждан
19.05.2025	Разъяснительная работа о недопустимости подарков, мониторинг трудовой дисциплины
18.09.2025	Прозрачность закупок, анализ коррупционных рисков
19.12.2025	Итоги года, формирование предложений в План на 2026 год

Все протоколы заседаний оформлены, подписаны и размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции». Решения комиссии доведены до исполнителей, контроль исполнения осуществлялся секретарем комиссии ежеквартально.

2. Нормативно-правовое обеспечение

В 2025 году проведена актуализация локальных нормативных актов:

- Внесены изменения в Положение о противодействии коррупции в связи с обновлением федерального законодательства (приказ от 15.03.2025 № 87).
- Актуализирован Кодекс этики и служебного поведения работников (добавлен раздел о подарках).
- Обновлен Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах склонения к коррупционным правонарушениям (утвержден 20.05.2025).
- В декабре 2025 года проведена актуализация перечня должностей, связанных с коррупционными рисками. В перечень включена должность администратора регистратуры (всего 24 должности). Изменений не потребовалось.

Антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 8 проектов локальных актов – коррупционных факторов не выявлено.

3. Мероприятия по профилактике коррупции

3.1. Работа с кадрами

- Представление сведений о доходах: 5 руководителей (главный врач, заместители, главный бухгалтер) своевременно представили декларации о доходах за 2024 год. Сведения направлены в Администрацию района 28.04.2025. Нарушений сроков и искажений не допущено.
- Индивидуальные беседы с сотрудниками из группы риска: Проведены в марте и октябре 2025 года с 24 сотрудниками. Темы бесед: недопустимость получения подарков, порядок уведомления о склонении к правонарушениям, ответственность за коррупционные действия, правила урегулирования конфликта интересов. Беседы зафиксированы в журналах.
- Инструктажи и обучение:
 - Первичный инструктаж по антикоррупционным требованиям проведен для 22 вновь принятых сотрудников (в течение первого месяца работы).
 - В мае 2025 года организован семинар для сотрудников, участвующих в закупках, по теме «Антикоррупционные требования 44-ФЗ и 223-ФЗ» – 7 участников.
 - В сентябре 2025 года проведен общеучрежденческий семинар «Профилактика коррупционных правонарушений в здравоохранении» – 68 участников.
 - Для администраторов регистратуры в августе 2025 года проведен дополнительный инструктаж по этике общения и недопустимости навязывания платных услуг (охвачено 12 человек).
- Анкетирование сотрудников: В декабре 2025 года проведено анонимное анкетирование. Опрошено 92 человека (20% от общей численности).
Результаты:
 - 95% знают о порядке уведомления о коррупционных правонарушениях;
 - 90% считают принимаемые меры достаточными;
 - поступило 20 предложений (основные: улучшить информирование пациентов, создать анонимный ящик в холле, чаще проводить тренинги).

3.2. Мониторинг соблюдения запретов и ограничений

- Ежеквартально проводился мониторинг соблюдения запретов (совместительство, родственные связи, участие в коммерческих организациях). Нарушений не выявлено.
- Проведена проверка в отношении 10 сотрудников из группы риска по открытым источникам (ЕГРЮЛ, реестры) – фактов предпринимательской деятельности или участия в коммерческих организациях не установлено.
- При проверке личных дел вновь принятых сотрудников обращалось внимание на наличие статуса бывшего государственного служащего. В 2025 году таких случаев не зафиксировано.

3.3. Контроль закупочной деятельности

- Ежеквартально проводился анализ обоснованности НМЦК. В 5 крупных закупках цены признаны обоснованными.
- В III квартале проведена внеплановая проверка двух основных поставщиков (ООО «МедТехСнаб», ООО «ФармЛайн») на предмет аффилированности с сотрудниками – признаков не установлено.
- Проведен анализ закупок малого объема на предмет дробления – нарушений не выявлено.
- На официальном сайте ежеквартально публиковались отчеты о закупках.

3.4. Работа с обращениями граждан

Все обращения рассмотрены в установленном порядке, заявителям направлены ответы. Жалоб в контролирующие и правоохранительные органы не поступало.

3.5. Информационная открытость

- На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» информация обновлялась ежеквартально. Размещены: План на 2025 год, отчеты о работе комиссии, памятки, контактные данные.
- Обновлены информационные стенды в холлах и отделениях (памятки для пациентов, телефон доверия).
- В 2025 году по техническим причинам не удалось реализовать создание Telegram-бота для анонимных сообщений. В качестве альтернативы усилен контроль за электронной почтой и обычным ящиком для обращений. Рассматривается возможность создания физического ящика в холле поликлиники в 2026 году.

3.6. Взаимодействие с профсоюзом

Председатель профсоюзного комитета Орлова О.В. принимала участие во всех заседаниях комиссии. Профком оказывал содействие в проведении разъяснительной работы среди сотрудников, участвовал в обсуждении профилактических мер.

4. Результаты проверок контролирующих органов

В 2025 году проверок соблюдения антикоррупционного законодательства со стороны прокуратуры, Следственного комитета, ФАС и иных органов не проводилось. Предписаний и представлений не поступало.

Учреждение участвовало в мониторинге, проводимом Администрацией Красногвардейского района: отчеты за 1 и 2 полугодие 2025 года направлены своевременно (до 05.07.2025 и до 19.12.2025). Замечаний от Администрации не поступало.

5. Основные выводы и предложения на 2026 год

Положительные результаты 2025 года:

- Отсутствие выявленных коррупционных нарушений среди сотрудников.
- Отсутствие подтвержденных жалоб граждан на коррупционные проявления.
- Высокий уровень информированности сотрудников (по данным анкетирования).
- Прозрачность закупочных процедур, отсутствие претензий со стороны контролирующих органов.
- Своевременное выполнение всех запланированных мероприятий.

Зоны для улучшения:

- Активизировать работу по выявлению и урегулированию конфликта интересов (сотрудники не всегда осознают необходимость уведомления).
- Улучшить анонимные каналы связи для сообщений о фактах коррупции (рассмотреть возможность установки ящика в холле).
- Продолжить обучение сотрудников с акцентом на разбор практических ситуаций и этику общения с пациентами.
- Усилить контроль за соблюдением запрета на подарки в предпраздничные дни.

Предложения в План работы на 2026 год:

- Проведение дня открытых дверей для пациентов по вопросам антикоррупционной политики.
- Анкетирование пациентов для выявления фактов вымогательства или навязывания услуг.
- Создание анонимного ящика для сообщений в холле поликлиники.
- Проведение тренингов для администраторов и среднего медперсонала по этике общения.
- Актуализация локальных актов с учётом изменений законодательства.

6. Заключение

Работа комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №107» в 2025 году признана удовлетворительной. Все мероприятия, предусмотренные Планом, выполнены в полном объеме. Система профилактики коррупции в учреждении функционирует эффективно, что подтверждается отсутствием нарушений и положительными отзывами сотрудников по результатам анкетирования.

Благодарю членов комиссии и всех сотрудников, принявших участие в реализации антикоррупционных мероприятий, за ответственный подход к работе.

Доклад подготовил:

С уважением,
юрисконсульт



Ж.М. Балакирева