

**Годовой отчет о проводимой работе по противодействию коррупции в Учреждении по итогам 2020 года.**

<b>№ По плану</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Отчет по выполнению</b>
2.	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.</p>	<p>Изменения в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы не вносились. Органами прокуратуры, правоохранительными органами, контролирующими органами коррупционных правонарушений не выявлено.</p>
3.	<p>Доведение до сведения сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>До сотрудников Учреждения доведено нормативно-правовое обеспечение работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и разъяснение положения законодательства по противодействию коррупции (основные положения законодательства Российской Федерации об ответственности (уголовной) за коррупционные правонарушения) один раз в полугодие.</p>
4.	<p>Обеспечение представления руководителем Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 107» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Сведения представлены</p>
5	<p>Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>	<p>Каждое полугодие представляются сведения по показателям, а также данные материалов антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>
6.		<p>Комиссией рассмотрены следующие вопросы за 2020:  1 Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (реализация принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников Учреждения).</p>

		<p>2. Приказ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы», а также необходимость внесения изменений в действующий план;</p> <p>3. Порядок предоставления платных медицинских услуг в Учреждение и мониторинг распределения средств, полученных Учреждением за предоставление платных услуг.</p> <p>4. Штатное расписание сотрудников Учреждения; укомплектованность Учреждения;</p> <p>5. Осуществление обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств Учреждения.</p> <p>6. Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.</p> <p>7. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (механизмы, направленные на снижение коррупционных рисков и злоупотреблений в сфере государственных закупок).</p> <p>8. Вопросы о наличии (отсутствии) конфликта интересов в отношении сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении</p>
7.	Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»	Контроль исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107».
8	Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении в 2020 году не вносились
9	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информации об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Размещение информации о деятельности Учреждения на официальном сайте специального раздела по антикоррупционной направленности. Контролировать наличие системы обратной связи и специального электронного почтового ящика для обращений граждан на тему противодействия	В течение 2020 года размещается в зданиях и помещениях, занимаемых СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информация об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Осуществлено размещение информации о деятельности Учреждения на официальном сайте специального раздела по антикоррупционной направленности

	коррупции. Контроль информации по поступающим звонкам на «Горячую линию»	
10.	Организация повышения квалификации сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» по программе «противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга»	В 2020 году повышение квалификации сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» по программе «противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» проведено. Обучение прошли 3 сотрудника.
11	Организация работы по уведомлению сотрудником СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений.	В течение 2020 года уведомлений от сотрудников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
12.	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2020 года исполнение трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, не изменялась
13.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по соблюдению требований сотрудников и урегулированию конфликта интересов	В 2020 году на заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы по соблюдению сотрудниками требований законодательства закрепленных в нормах о конфликте интересов. По результатам заседаний комиссий не установлены сотрудники, осуществляющие трудовую деятельность в Учреждении, находящихся в близком родстве, свойстве. По результатам заседаний комиссий установлено, что сотрудниками Учреждения соблюдаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
14.	Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2020 г. требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» соблюдались. Ограничения в связи с замещением должностей госслужбы, уведомление работодателя о новом трудоустройстве и иные требования ст. 12 ФЗ № 273-ФЗ соблюдались.
15.	Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В 2020 году организация работы в Учреждении ведется в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Меры по предупреждению коррупции: - определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - сотрудничество организации с правоохранительными органами; - действует кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения; - доводится до сотрудников информация по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

16.	Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в Учреждении отражены в коллективном договоре Учреждения с изменениями и дополнениями.
17.	Осуществление контроля по реализации положений Федерального закона «О контактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение 2020 года осуществляется контроль за исполнением в Учреждении федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
18.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	В течение 2020 года произведен контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств
19.	Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	За 2020 год проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения
20	Проверка заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. При выявлении фактов коррупционных проявлений принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	В 2020 в учреждении поступило 1 обращение гражданина на предмет наличия у него информации о фактах коррупционных проявлений в Учреждение. Сообщение содержало сведения об использовании медработником своего служебного положения для навязывания платных услуг от СПб ГБУЗ ГП № 107. По результатам проведенной проверки сведения изложенные в сообщении не подтвердились.
21	Осуществление контроля качества предоставляемых платных медицинских услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных медицинских услуг	В течение 2020 года осуществляется контроль за исполнением постановления Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»
22	Профилактика коррупционных и иных правонарушений: - обеспечение работниками правил внутреннего трудового распорядка; - оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников; - принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; - рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;	В целом План мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы год сохранил свою эффективность и в полной мере учитывал стоящие перед Учреждением задачи по усилению и профилактике антикоррупционной работы

	<ul style="list-style-type: none"><li>- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной ответственности;</li><li>- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;</li><li>- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;</li><li>- проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении</li></ul>	
--	---	--

Ответственный сотрудник за реализацию антикоррупционной политики  
в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» \_\_\_\_\_ / А.И. Стальмаков