



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»
(СПБ ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»)

195030, Санкт-Петербург, ул. Коммуны, д.36
т/ф: (812) 525-52-71, E-mail: p107@zdrav.spb.ru
ОКПО 28958408 ОКОГУ2300229
ОГРН 1027804200313
ИНН/ 7806020975 КПП 780601001

Начальнику отдела
здравоохранения
администрации
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

Локшиной Н.В.

Л.В. Локшина № 4539

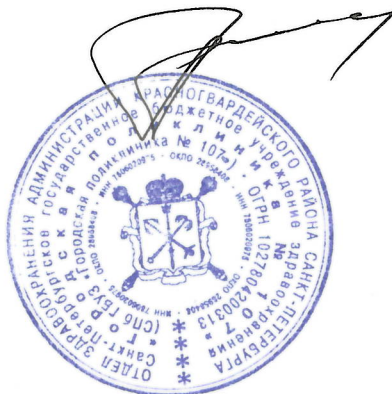
На № _____ от _____

Уважаемая Наталья Владимировна!

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 107» направляет Вам годовой отчет по проведению антикоррупционной деятельности уполномоченных лиц учреждения за 2022 год.

Приложения: годовой отчет – 5 л., ед.экз.

Главный врач



И.В. Архипов

Исполнитель:
Стальмаков А.И. (812) 777-92-82 (доб. 7520)

Годовой отчет о проводимой работе по противодействию коррупции в Учреждении по итогам 2022 года.

№ По плану	Мероприятия	Отчет по выполнению
2.	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.</p>	<p>Изменения в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы не вносились. Новый план антикоррупционной деятельности будет введен в действие в начале 2023 года, после получения плана мероприятий Администрации района. Органами прокуратуры, правоохранительными органами, контролирующими органами коррупционных правонарушений не выявлено.</p>
3.	<p>Доведение до сведения сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>До сотрудников Учреждения доводилось правовое просвещение, а также проведено лекционное уведомление. Результаты проведения лекции, включая фотоотчет направлены в Администрацию района. Правовое просвещение проводилось в установленном порядке согласно плана мероприятий.</p>
4.	<p>Обеспечение представления руководителем Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 107» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Сведения представлены</p>
5	<p>Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>	<p>Каждое полугодие представляются сведения по показателям, а также данные материалов антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>
6.		<p>Комиссией рассмотрены следующие вопросы за 2020:</p> <p>1 Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов (ЛНА) СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», по системе доплат и надбавок стимулирующего характера, а также системе премирования работников.</p> <p>2. Приказ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы»;</p>

		<p>3. Порядок предоставления платных медицинских услуг в Учреждение и мониторинг распределения средств, полученных Учреждением за предоставление платных услуг.</p> <p>4. Штатное расписание сотрудников Учреждения; укомплектованность Учреждения;</p> <p>5. Осуществление обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств Учреждения.</p> <p>6. Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.</p> <p>7. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (механизмы, направленные на снижение коррупционных рисков и злоупотреблений в сфере государственных закупок).</p> <p>8. Вопросы о наличии (отсутствии) конфликта интересов в отношении сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении</p>
7.	<p>Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПБ ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»</p>	<p>Контроль исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПБ ГБУЗ «Городская поликлиника № 107». Обращений не поступало.</p>
8	<p>Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении</p>	<p>Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении. В положения изменений не вносились. Должностные инструкции меняются по мере изменения НПА, а также по результатам смены сотрудников занимающих ответственные должности.</p>
9	<p>Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых СПБ ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информации об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Размещение информации о деятельности Учреждения на официальном сайте специального раздела по антикоррупционной направленности. Контролировать наличие системы обратной связи и специального электронного почтового ящика для обращений граждан на тему противодействия коррупции. Контроль информации по поступающим звонкам на «Горячую линию»</p>	<p>В течение 2022 года размещается в зданиях и помещениях, занимаемых СПБ ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информация об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p> <p>Соответствующая информация имеется на официальном сайте Учреждения согласно требованиям НПА антикоррупционной направленности.</p>
10.	<p>Организация повышения квалификации сотрудников СПБ</p>	<p>В 2022 году повышение квалификации сотрудников СПБ ГБУЗ</p>

	ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга»	«Городская поликлиника № 107» по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» не проводилось. Согласно действующему законодательству, обучение сотрудников производится в случае смены лиц занимающих должности, прошедших обучение по антикоррупционной программе, на сотрудников не прошедших такое обучение.
11	Организация работы по уведомлению сотрудником СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений.	В течение 2022 года уведомлений от сотрудников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало. В Учреждении ведется журнал сообщений сотрудников о попытках склонения к коррупционным действиям (журнал находится у юриста-консультанта).
12.	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2022 года исполнение трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, осуществлена без возникновения конфликтов и ситуаций предусматривающих принятие мер антикоррупционного законодательства.
13.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по соблюдению требований сотрудников и урегулированию конфликта интересов	В 2022 году на заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы по соблюдению сотрудниками требований законодательства закрепленных в нормах о конфликте интересов. По результатам заседаний антикоррупционной комиссии не выявлены связи работников Учреждения, имеющие коррупционный характер, а также установлено, что сотрудниками Учреждения соблюдаются меры по предотвращению конфликта интересов
14.	Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2022 г. требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» соблюдались. Ограничения в связи с замещением должностей госслужбы, уведомление работодателя о новом трудоустройстве и иные требования ст. 12 ФЗ № 273-ФЗ соблюдались.
15.	Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В 2022 году организация работы в Учреждении ведется в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Меры по предупреждению коррупции: - определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений; - Учреждение получает и доводит (размещает) информационные материалы, поступающие от государственных органов; - в Учреждении действуют ДНА предусмотренные антикоррупционным законодательством;

		- до работников Учреждения доводится информация по коррупционным рискам, (организованно правовое просвещение);
16.	Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в Учреждении отражены в коллективном договоре Учреждения. В соответствии с действующим законодательством в коллективный договор Учреждения и иные ДНА вносятся коррективы по мере изменения законодательства. На 2023 год намечено комплексное внесение изменений в Коллективный договор, в настоящее время ведется работа по подготовке изменений.
17.	Осуществление контроля по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение 2022 года осуществляется контроль за исполнением в Учреждении федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
18.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	В течение 2022 года произведен контроль за обеспечением правомерного и эффективного использования бюджетных средств.
19.	Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	За 2022 год проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
20	Проверка заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. При выявлении фактов коррупционных проявлений принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	В 2022 информации от граждан о фактах коррупционных проявлений в Учреждении не поступало. Информации о фактах коррупционных проявлений от иных государственных и негосударственных органов и организаций не поступало. Проверок в отношении работников Учреждения уполномоченными лицами не проводилось.
21	Осуществление контроля качества предоставляемых платных медицинских услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных медицинских услуг	В течение 2022 года осуществляется контроль за исполнением постановления Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг». В Учреждении ведется работа по внесению изменений в деятельность Учреждения по предоставлению платных услуг в связи изменениями законодательства, в частности в связи с изменением Закона РФ от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей».
22	Профилактика коррупционных и иных правонарушений: - обеспечение работниками правил внутреннего трудового распорядка; - оказание работникам консультативной помощи по	В целом План мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2018 -2022 годы год являлся актуальным, учитывал стоящие перед

<p>вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;</p> <p>- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;</p> <p>- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;</p> <p>- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной ответственности;</p> <p>- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;</p> <p>- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;</p> <p>- проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении</p>	<p>Учреждением задачи по усилению и профилактике антикоррупционной работы, и был реализован надлежащим образом.</p>
--	---

Ответственный сотрудник за реализацию антикоррупционной политики
в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» _____ / А.И. Стальмаков

28.12.2022г.