



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»
(СПБ ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»)

195030, Санкт-Петербург, ул. Коммуны, д.36
т/ф: (812) 525-52-71, E-mail: p107@zdrav.spb.ru
ОКПО 28958408 ОКОГУ2300229
ОГРН 1027804200313
ИНН/ 7806020975 КПП 780601001

Начальнику отдела
здравоохранения
администрации
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

Локшиной Н.В.

18.12.2023 № 4550

На № _____ от _____

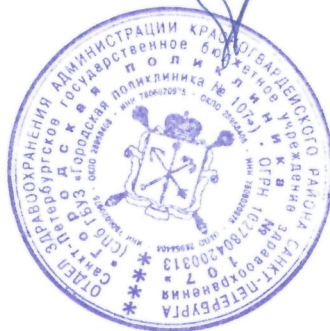
Уважаемая Наталья Владимировна!

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 107» направляет Вам годовой отчет по проведению антикоррупционной деятельности уполномоченных лиц учреждения за 2023 год.

Приложения: годовой отчет – 5 л., ед.экз.

Главный врач

И.В. Архипов



Исполнитель:
Стальмаков А.И. (812) 777-92-82 (доб. 7520)

Годовой отчет о проводимой работе по противодействию коррупции в Учреждении по итогам 2023 года.

№ По плану	Мероприятия	Отчет по выполнению
2.	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.</p>	<p>Новый план антикоррупционной деятельности введен в действие в марте 2023 года. Изменения в план работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2023-2027 годы внесены, в соответствии с распоряжениями Администрации Красногвардейского района (октябрь 2023 г.). Органами прокуратуры, правоохранительными органами, контролирующими органами коррупционных правонарушений не выявлено.</p>
3.	<p>Доведение до сведения сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>До сотрудников Учреждения доводилось правовое просвещение, в форме распространения информации через информационную систему Учреждения и путем почтовых рассылок руководителям структурных подразделений. Материалы доведения размещены в информационной системе и на сайте Учреждения. Правовое просвещение проводилось согласно плана мероприятий.</p>
4.	<p>Обеспечение представления руководителем Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 107» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Сведения представлены</p>
5	<p>Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>	<p>Каждое полугодие представляются сведения по показателям, а также данные материалов антикоррупционного мониторинга в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107</p>
6.	<p>Проведены заседания комиссии</p>	<p>Комиссией рассмотрены следующие вопросы за 2023 г.:</p> <ol style="list-style-type: none"> Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов (ЛНА) СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», по системе доплат и надбавок стимулирующего характера, а также системе премирования работников. Приказ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения

		<p>«Городская поликлиника № 107» на 2023 -2027годы», а также сам план мероприятий;</p> <p>3. Новый порядок предоставления платных медицинских услуг в Учреждение и мониторинг распределения средств, полученных Учреждением за предоставление платных услуг.</p> <p>4. Штатное расписание сотрудников Учреждения;</p> <p>5. Осуществление обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств Учреждения.</p> <p>6. Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.</p> <p>7. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (механизмы, направленные на снижение коррупционных рисков и злоупотреблений в сфере государственных закупок).</p> <p>8. Вопросы о наличии (отсутствии) конфликта интересов в отношении сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении</p>
7.	<p>Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»</p>	<p>Контроль исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107».</p> <p>Обращений не поступало.</p>
8	<p>Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении</p>	<p>Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Учреждения и должностные инструкции сотрудников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении. В положения изменений не вносилось. Должностные инструкции меняются по мере изменения НПА, а также по результатам смены сотрудников занимающих ответственные должности.</p>
9	<p>Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информации об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Размещение информации о деятельности Учреждения на официальном сайте специального раздела по антикоррупционной направленности. Контролировать наличие системы обратной связи и специального электронного почтового ящика для обращений граждан на тему противодействия коррупции. Контроль информации по поступающим звонкам на «Горячую линию»</p>	<p>В течение 2023 года размещается в зданиях и помещениях, занимаемых СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» информация об адресах, телефонах, и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p> <p>Соответствующая информация имеется на официальном сайте Учреждения согласно требованиям НПА антикоррупционной направленности.</p>

10.	<p>Организация повышения квалификации сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» по программе «противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга»</p>	<p>В 2023 году повышение квалификации сотрудников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» по программе «противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» не проводилось.</p> <p>Согласно действующего законодательства, обучение сотрудников производится в случае смены лиц, занимающих определенные должности и прошедших обучение по антикоррупционной программе, на сотрудников, не прошедших такое обучение.</p> <p>В учреждении такое обучение прошли Главный врач, Директор по персоналу и юристконсульт (работают в учреждении).</p>
11	<p>Организация работы по уведомлению сотрудником СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений.</p>	<p>В течение 2023 года уведомлений от сотрудников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало. В Учреждении ведется журнал сообщений сотрудников о попытках склонения к коррупционным действиям (журнал находится у юристконсульта).</p>
12.	<p>Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками</p>	<p>В течение 2023 года исполнение трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, осуществлена без возникновения конфликтов и ситуаций предостерегающих принятия мер антикоррупционного законодательства.</p>
13.	<p>Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по соблюдению требований сотрудников и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В 2023 году на заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы по соблюдению сотрудниками требований законодательства закрепленных в нормах о конфликте интересов.</p> <p>По результатам заседаний антикоррупционной комиссии не выявлены связи работников Учреждения, имеющие коррупционный характер и постановлено, что сотрудниками Учреждения соблюдаются меры по предотвращению конфликта интересов</p>
14.	<p>Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>	<p>В течение 2023 г. требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» соблюдались. Ограничения в связи с замещением должностей госслужбы, уведомление работодателя о новом трудоустройстве и иные требования ст. 12 ФЗ № 273-ФЗ соблюдались.</p>
15.	<p>Организация работы по реализации в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107» требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>	<p>В 2023 году организация работы в Учреждении ведется в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>Меры по предупреждению коррупции:</p> <p>- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений;</p>

		<p>- Учреждение получает и доводит (размещает) информационные материалы, поступающие от государственных органов;</p> <p>- в Учреждении действуют ЛНА предусмотренные антикоррупционным законодательством;</p> <p>- до работников Учреждения доводится информация по коррупционным рискам, (организованно правовое просвещение);</p>
	<p>Наличие и соответствия действующему законодательству локальных нормативных правовых актов СПБ ГБУЗ «Городская поликлиника № 107», устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>В 2023 году принята новая редакция Коллективного договора (далее – КД). Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в Учреждении исключены из КД и оформляются отдельными ЛНА. Контроль за их реализацией осуществляется экономическим отделом и непосредственно заместителем главного врача по экономическим вопросам. В указанные ЛНА вносятся коррективы по мере изменения законодательства.</p>
17.	<p>Осуществление контроля по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>В течение 2023 года осуществляется контроль за исполнением в Учреждении федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
18.	<p>Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств</p>	<p>В течение 2023 года произведен контроль за обеспечением правомерного и эффективного использования бюджетных средств.</p>
19.	<p>Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности Учреждения</p>	<p>За 2023 год проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.</p>
20	<p>Проверка заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. При выявлении фактов коррупционных проявлений принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов</p>	<p>В 2023 году информация от граждан о фактах коррупционных проявлений в Учреждение не поступало.</p> <p>Информации о фактах коррупционных проявлений от иных государственных и негосударственных органов и организаций не поступало.</p> <p>В отношении работников Учреждения, официальных проверок уполномоченными лицами по фактам коррупционных проявлений, не проводилось.</p>
21	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых платных медицинских услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных медицинских услуг</p>	<p>В течение 2023 года осуществляется контроль за исполнением постановления Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг». С сентября 2023 года в связи с вступлением в силу постановления Правительства РФ от 11.05.2023 № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», внесенный изменений в некоторые акты Правительства Российской</p>

	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение работниками правил внутреннего трудового распорядка; - оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников; - принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; - рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов; - подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной ответственности; - организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников; - мониторинг коррупционных проявлений в деятельности Учреждения; - проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении 	<p>Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. N 1006», разработаны и введены в действие новые ПНА учреждения по предоставлению платных медицинских услуг.</p>
22	<ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов; - подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной ответственности; - организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников; - мониторинг коррупционных проявлений в деятельности Учреждения; - проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении 	<p>В целом новый План мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 107» на 2023-2027 годы является актуальным.</p> <p>Документ учитывает стоящие перед Учреждением задачи по профилактике антикоррупционной работы, и реализуется с учетом объективных обстоятельств.</p>

Ответственный сотрудник за реализацию антикоррупционной политики
в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 107»



А.И. Стальмаков